



Strategie 2025
Sectoraal kaderakkoord

Tussen de sociale partners van de bouwsector en de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse Gemeenschapscommissie

Tussen:

De Brusselse gewestexecutieven:

Meneer Rudi VERVOORT, Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

Meneer Didier GOSUIN, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economie en Tewerkstelling, en Minister en Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie belast met Beroepsopleiding;

Mevrouw Céline FREMAULT, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Leefmilieu en Energie;

Mevrouw Fadila LAANAN, Minister-Voorzitter van het College van de Franse Gemeenschapscommissie belast met Begroting en Onderwijs;

De sociale partners verenigd binnen de sector en vertegenwoordigd door :

Natacha JEROUVILLE, Voorzitster Constructiv

René VAN CAUWENBERGE, Voorzitter Constructiv Building on People

Laurent SCHILTZ, Voorzitter Constructiv BOP@Brussel

Overwegende:

- De sectorale uitvoering van de Strategie 2025 en de opdracht toevertrouwd aan de ESRBHG om in naam van de Regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen;
- De specifieke kenmerken van de sector te Brussel in termen van gevaren en mogelijkheden inzake werkgelegenheid en van prioritaire doelstellingen (zo mogelijk gekwantificeerd) en haar wil om als interface te fungeren tussen de ondernemingen en de publieke partners;
- De wil van de Brusselse gewestexecutieven om met de sociale gesprekspartners van de sector over het economisch en sociaal beleid overleg te plegen en om over hun expertise en aanbevelingen te beschikken, teneinde de relevantie en doeltreffendheid te verhogen;
- De principiële nota van de Brusselse regering betreffende het bestuur van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen (OTP) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Het advies van de ESRBHG over de principiële nota van de Brusselse regering betreffende het bestuur van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- In dit kader en gelet op de aanzienlijke uitdagingen voor het BHG en voor de bouwsector herhalen de ondertekenaars:
 - o hun gezamenlijke wil om de RvB van de Pool tot het soeverein orgaan te maken voor de strategische beslissingen en acties in het kader van zijn opdrachten;
 - o hun gezamenlijke wil om de directie van de Pool toe te vertrouwen aan een persoon die door de bouwsector wordt voorgedragen;
 - o hun gezamenlijke wil om aan de directie van de Pool de nodige autonomie te verlenen om “de VZW te leiden en te beheren”;
- Het Gewestelijk Plan voor de Preventie en het Beheer van Afvalstoffen, en meer bepaald zijn doelstelling met betrekking tot het hergebruik van bouwmaterialen;
- De lopende partnerships en akkoorden zoals gepreciseerd in de bijlage bij onderhavig akkoord;

- De wil van de Brusselse gewestexecutieven en de sectorale sociale gesprekspartners dat de Gemeenschappen bij dit sectoraal kaderakkoord worden betrokken, met overweging in dit opzicht van het addendum bij onderhavig akkoord dat met de Franse Gemeenschap zal worden ondertekend, terzelfder tijd als de ondertekening van dit akkoord, en de wens dat er eveneens een addendum met de Vlaamse Gemeenschap zou worden gesloten;

- De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om de beleidswerven van de Strategie 2025 te ondersteunen en te omkaderen, en meer in het bijzonder:
 - a. De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om een faciliterende rol te vervullen teneinde het verband te leggen tussen de bestaande opleidingsvoorzieningen en de ondernemingen die in de bouwsector actief zijn;

 - b. De ontwikkeling van een Opleidings- en Tewerkstellingspool voor de bouwsector die op één zelfde plaats en/of onder één zelfde benaming het hele aanbod aan technische en praktische opleidingen van de bouwsector verenigt, evenals het volledige aanbod wat betreft de erkenning van de competenties binnen de bouwsector;

 - c. De bevordering van een positief imago van de sector en haar beroepen en het aanmoedigen om jongeren naar een bouwopleiding te oriënteren;

 - d. De versterking van de begeleiding van individuen (leerlingen / werkzoekenden) naar de onderneming teneinde de inschakeling op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken;

 - e. De versterking van de begeleiding van de ondernemingen / werkgevers : begeleiding bij het onthaal van een stagiair (stage / leren op de werkvloer) / sensibilisering en begeleiding teneinde de actieve arbeiders op doorlopende wijze te vormen (vervolmakingsopleidingen);

 - f. De versterking van de begeleiding van de wereld van het onderwijs teneinde erover te waken dat men elk afwijking tussen het onderwijs en de arbeidswereld vermijdt (voortgezette opleiding van de leerkrachten en opleiders, aangepast materieel, innoverende schoolprojecten...);

- g. De versterking van de continuïteit van de begeleiding door de versterking van de banden tussen de verschillende actoren op het vlak van werkgelegenheid, opleiding, de erkenning van competenties en het onderwijs in de sector door het stimuleren van networking;
 - h. De versterking van de begeleiding van individuen (werkzoekenden / werknemers) naar de erkenning van competenties teneinde hun traject naar werkgelegenheid en opleiding te vergemakkelijken;
- De gezamenlijke wil om hun gemeenschappelijke visie van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de bouwsector te versterken, zowel op kwantitatief als op kwalitatief vlak;
 - De gemeenschappelijke wil voor een coördinatie en afstemming van de acties inzake werkgelegenheid en beroepsopleiding, erkenning van competenties en onderwijs gevoerd in de sector in het Brussels gewest door Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, SFPME/efp, Syntra Vlaanderen, het Consortium de Validation des Compétences, de onderwijsinstellingen die een optie “bouw” aanbieden te Brussel,... het sectoraal fonds van de bouwsector, Constructiv en de Confederatie Bouw Brussel-Hoofdstad;
 - Het actieplan voor de sector toegevoegd aan onderhavig akkoord;
 - De intentienota van de sector toegevoegd aan onderhavig akkoord;
 - De gedeelde intentie van de ondertekenaars om ConstruCity te erkennen als de basis van de toekomstige Pool die onder de vorm van een vzw zal worden opgericht, volgens de criteria bepaald door de Regering in de beleidsnota over de Opleidings- en Tewerkstellingspolen.

Wordt overeengekomen:

Artikel 1: De perimeter van de sector

Zonder afbreuk te doen aan de synergiën die de ondertekenaars van dit kaderakkoord kunnen ontwikkelen met andere paritaire comités of subcomités van de bouwsector rond de promotie van het imago van het activiteitsdomein, zijn beroepen en de in te voeren opleidingen, wordt onderhavig akkoord ondertekend met het paritair comité 124.

Artikel 2: De sectorale afstemming van de acties inzake tewerkstelling, opleiding, onderwijs en erkenning

De afstemming van de acties inzake werkgelegenheid en beroepsopleiding, erkenning van competenties en inzake onderwijs gevoerd in de sector door Actiris, Bruxelles Formation, VDAB Brussel, SFPME/efp en de onderwijsinstellingen die in Brussel een optie "bouw" aanbieden, Syntra Vlaanderen, het Consortium de Validation des Compétences,... en anderzijds het sectoraal fonds van de bouwsector, Constructiv en de Confederatie Bouw Brussel-Hoofdstad wordt verzekerd door de Opleidings- en Tewerkstellingspool.

Artikel 3: Het overleg van de actoren inzake werkgelegenheid, opleiding en onderwijs

De Opleidings- en Tewerkstellingspool organiseert om de twee jaar een sectoraal overleg. Dit overleg moet toelaten om de noden van de sector op te lijsten inzake tewerkstelling, competentieprofielen, organisatie van het werk, evenals wat betreft de noden inzake beroepsopleiding en/of kwalificerend onderwijs die eruit voortvloeien.

Dit overleg zal de vertegenwoordigers van de sector verenigen, evenals de publieke instellingen bevoegd voor tewerkstelling en opleiding, en de actoren inzake onderwijs vertegenwoordigd door de algemene directie van het verplicht onderwijs en van opleiding actief in de sector.

Artikel 4: De sectorale expertise- en studieopdrachten

Teneinde bij te dragen tot de regieopdracht van de publieke operatoren inzake beroepsopleiding, is de Opleidings- en Tewerkstellingspool belast met de opvolging van de evolutie van de sector in Brussel vanuit een globaal sociaaleconomisch oogpunt, van de kwaliteit van de werkgelegenheid en de competenties, de coördinatie van de expertiseopdrachten en de daarmee verbonden sectorale studies, evenals met de uitvoering in samenwerking met Perspective.brussels, het Brussels

Werkgelegenheids- en Opleidingsobservatorium (onvolledige opsomming) van de studies die met name op de volgende thema's betrekking hebben:

- de sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van innovatie en sectorale competitiviteit;
- de opvolging van de evolutie van de werkgelegenheid, met inbegrip van de aspecten inzake gelijkheid en non-discriminatie;
- de opvolging van de – onder andere technologische – evolutie in de sector, van de beroepen en van de vereiste competenties;
- de opvolging van de knelpuntberoepen en het gebrek aan arbeidskrachten;
- de opvolging van de noden inzake competenties;
- de opvolging van het aandeel van de KMO en van de nieuwkomers in de sector;
- de risicoanalyse.

De inhoud (waaronder tenminste de jaarlijkse opvolging van de evolutie van de hieronder aangehaalde thema's) evenals de periodiciteit van deze analyses zijn op gedetailleerde wijze weergegeven in het actieplan voor de bouwsector dat is toegevoegd aan onderhavig akkoord.

Deze expertise staat bovendien ter beschikking van elke Brusselse overheidsinstelling of sectorale instelling actief op het vlak van werkgelegenheid, (beroeps)opleiding of onderwijs, met name om:

- de repertoria en operationele referentiesystemen van de arbeidsplaatsen, de beroepen en de kwalificaties op te stellen;
- de aanvragen voor technische uitrustingen van onderwijsinstellingen goed te keuren;
- nieuwe sectorale synergiën te creëren;
- de kruising van de aanbiedingen inzake opleiding en erkenning van competenties met de noden van de sector te versterken;
- tot de goede samenhang van de voorzieningen inzake opleiding en erkenning van competenties bij te dragen teneinde certificeringstrajecten aan te bieden (ontwikkeling van schakelmogelijkheden);
- tot de kwaliteit van het aanbod inzake opleiding bij te dragen met oog voor de noden op de Brusselse arbeidsmarkt;
- de voorzieningen inzake leren door werk te promoten en te reguleren (leren op de werkvloer, stage, enz.);
- bij te dragen tot het verbeteren van de tewerkstelling van Brusselaars in de bouwsector;
- de duurzame bouw en de circulaire economie te bevorderen in het kader van de acties inzake opleiding / onderwijs / tewerkstelling in de beroepen van de bouw te Brussel.

Artikel 5: De economische ontwikkeling

Een sectorale commissie is in het kader van de Strategie 2025 (Doelstelling 10, Pijler 1) belast met de voorstelling van acties inzake promotie en economische ontwikkeling, met het oog op de ondersteuning en ontwikkeling van kwaliteitsvolle werkgelegenheid, de strijd tegen sociale dumping en om in te spelen op de technologische en andere evoluties, en met name (onvolledige opsomming):

- de identificatie van het onderzoeksbeleid in de sector dat uitmondt in toepassingen en het creëren van arbeidsplaatsen in het Brussels gewest;
- de identificatie van de opkomende ondernemingen met ontwikkelingspotentieel en de steun die de sector zelf, de Brusselse economische wereld en de overheid hen kunnen verlenen;
- de identificatie van de reglementaire (fiscaal, stedenbouwkundig, inzake leefmilieu...) en administratieve verplichtingen waarmee de sector te maken heeft, gekoppeld aan de gewestelijke prioriteiten;
- de identificatie van de mogelijkheden inzake vestiging en ontwikkeling van ondernemingen van de bouwsector op het grondgebied van het Brussels gewest, met inbegrip van de verplichtingen wat betreft de strategische omgeving van deze ondernemingen (clusters, arbeidskrachten, onderzoekscentra, milieu, energie, IT,...).

Nog steeds in het kader van de Strategie 2025 (Doelstelling 3, Pijler 2 – Gewestelijk Programma voor Circulaire Economie) verbindt de sector er zich met name toe om:

- de duurzame bouw te bevorderen in lijn met de gewestelijke prioriteiten, de circulaire economie en meer bepaald het hergebruik (opgevaardeerd na recyclage) van bouwmaterialen;
- met het Gewest samen te werken om de organisatie van experimenten te vergemakkelijken en de goede praktijken inzake circulaire economie (met name op het vlak van overheidsopdrachten) over te nemen.

Artikel 6: De opdrachten inzake tewerkstelling-opleiding-onderwijs

De Opleidings- en Tewerkstellingspool is met de volgende opdrachten belast :

- De promotie van de beroepen en de kwalificaties van de bedoelde sector, evenals de opleidingen / erkenningen die hiertoe leiden, met inbegrip van het ondernemerschap en de ondernemingszin;
- De opwaardering van het imago van de betrokken beroepen;
- De beroepsoriëntatie, in samenwerking met het Beroepenpunt;
- De organisatie van evenementen met betrekking tot de bedoelde sector en de organisatie van elke animatie en/of promotie voor de verwezenlijking van deze doelstellingen (uitstalraam voor de beroepen van de sector, in tweede lijn in verhouding tot het Beroepenpunt);
- De terbeschikkingstelling van geavanceerde infrastructuur en uitrustingen voor de onderwijsinstellingen en alle opleidingsoperatoren;
- De voortgezette opleiding van de werknemers, met inbegrip van hun technische herkwalificatie met het oog op het behoud van werk;
- De verhoging van het kwalificatieniveau in de bedoelde sector;
- De opleiding van leerlingen / studenten, werkzoekenden, het publiek van de KMO-opleidingen en de leerkrachten van het secundair en hoger onderwijs, met inbegrip van het onderwijs voor sociale promotie;
- De steun aan de bevordering, opvolging en omkadering van de opleidingsvoorzieningen in ondernemingen (stages, IBO/FPIe, leren op de werkvloer,...);
- De inschakeling van de leerlingen / studenten, van het publiek van de KMO-opleidingen en de werkzoekenden op de Brusselse arbeidsmarkt en erbuiten;
- De versterking van de diensten voor adviesverlening aan de ondernemingen in de sector (waaronder de inzameling van vacatures, de *matching*,...) en de verbetering van de terugkeer naar een job;
- De organisatie van de erkenning van verworven competenties voor de werknemers en werkzoekenden en de promotie van de competentietitels;
- De waarborg van de kwaliteit van de opleidingsvoorzieningen op de werkvloer, met name doorheen voortgezette opleidingen voor de opleiders en de stagebegeleiders;
- De begeleiding van de ondernemingen bij het onthaal van stagiairs;
- De steun voor ontwikkeling en promotie van de (publieke en sectorale) certificeringen;

- De bevordering van de duurzame bouw en van de circulaire economie in het kader van de opleidingen voor beroepen van de bouw;
- De uitwerking van en ondersteuning aan pilootprojecten teneinde bij te dragen aan een overeenstemming met de noden van de sector;
- De coördinatie van de samenvoeging van de bestaande infrastructuur en uitrustingen;
- De sectorale banden (mogelijkheden tot intersectorale samenwerking).

In het kader van dit akkoord draagt de toekomstige Pool bij tot de verwezenlijking van de volgende gedeelde doelstellingen tegen 2022 :

- Constante verbetering van het arbeidsinschakelingspercentage 12 maanden na een professionaliserende (d.w.z. kwalificerende) opleiding door de OTP teneinde een percentage van 70% te halen en – terzelfder tijd – de verhoging met 30% van het globaal aantal Brusselse werkzoekenden in opleiding;
- Toename met 20% van het jaarlijkse volume (= kandidaten) voor voortgezette opleidingen in de sector;
- Meer dan 90 competentietitels halen die in de sector worden afgeleverd;
- Verdubbeling van het aantal werkzoekenden die in het kader van een FPIe/IBO/BouwIngroeiBanen gevormd worden voor alle beroepen van de bouw;
- Stijging met 15% van het aantal stagiairs met een opleiding op de werkvloer in de beroepen van de sector;
- Ontwikkeling van het ondernemerschap in de sector, met name op basis van de KMO-opleiding;
- Stijging met 30% van het aantal afzonderlijke en kwaliteitsvolle vacatures dat door ondernemingen van de sector bij Actiris wordt geplaatst;
- Daling met 20% van het aantal Brusselse werkzoekenden die onder een beroepscode 'bouw' zijn ingeschreven, maar geen erkend diploma bezitten.

Deze doelstellingen worden nagestreefd door het geheel van de huidige (en toekomstige) partners van de OTP, voor alle beroepen van de bouwsector.

Artikel 7: De strijd tegen discriminatie op het werk

De bouwsector verbindt zich ertoe om proactief stappen te ondernemen ter bevordering van de diversiteit.

In dit opzicht verbindt de sector zich ertoe om een lijst op te maken van de acties inzake discriminatiebestrijding en promotie van de diversiteit in het actieplan, en dit in nauwe samenwerking met de Dienst Diversiteit van Actiris.

De OTP zal deze acties uitvoeren met de steun van de Dienst Diversiteit van Actiris.

Artikel 8: De opvolging van de sectorale voorzieningen

De Opleidings- en Tewerkstellingspool brengt – voor wat haar actieterrein betreft - jaarlijks verslag uit en met name over :

- de algemene evolutie van de sectorale context;
- de activiteiten van de voorgaande jaren;
- de projecten van lopende en toekomstige activiteiten;
- de inventaris van de sectorale voorzieningen en uitrustingen.

De Pool verzorgt bovendien de jaarlijkse opvolging van de gedeelde prioriteiten die in dit kaderakkoord en het bijgevoegde actieplan zijn vastgelegd, en licht zijn partners en de ondertekenende regeringen hierover op officiële wijze in.

Artikel 9: De functie van sectorale facilitator

Via de functie van sectorale facilitator, die intern werd opgericht, verzekert de ESRBHG de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en superviseert de instelling de sectorale implementering van de Strategie 2025. Hij heeft hiertoe als opdracht om:

- o de operationalisering van dit kaderakkoord en de evaluatie ervan op te volgen en te begeleiden;
- o de samenwerking met andere sectoren te vergemakkelijken die bepaalde noden inzake competenties, opleiding en onderwijs delen;
- o het kadaster op te stellen van de verschillende sectorale voorzieningen die te Brussel voorhanden zijn;
- o op verzoek van het begeleidingscomité alle opdrachten uit te voeren die nuttig zijn voor de operationalisering van onderhavig kaderakkoord.

Artikel 10: De uitvoering

De sector draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende bestaande voorzieningen :

- Constructiv : € 2,23 miljoen

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen :

- een jaarlijkse toelage van Actiris (455.000 EUR in 2018);
- een toelage van Leefmilieu Brussel (612.500 EUR in 2017);
- de financiering van geavanceerd materieel van het Centre inter-école de la construction ten belope van € 210.000 (2017);
- de financiering van het geavanceerd materieel van het CTA énergie verte et renouvelable ten belope van € 210.000 (2017);

De Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende bestaande voorzieningen :

- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van 3.451.278,00 EUR (2017) in de toekomstige OTP door Bruxelles Formation, dat het geheel van zijn middelen omvat (human resources, uitrustingen, infrastructuur,...);
- de financiering van de proeven voor de erkenning van verworven competenties in de beroepen van de sector;
- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van 950.000 EUR in de toekomstige OTP door SFPME/efp, dat het geheel van zijn middelen omvat (human resources, uitrustingen, infrastructuur...);
- financiering van organismen voor socio-professionele inschakeling - OISP (gesubsidieerd personeel en forfaitaire werkingskosten): 835.400,00 EUR (2017);
- financiering van het project van de CBB-H: 80.072,00 EUR (2018).

De bepalingen van dit kaderakkoord worden toegepast in het kader van het meerjarig actieplan voor de sector met een duur van vier jaar, opgesteld op grond van de intentienota van de sector.

Dit plan verduidelijkt de acties voor de te halen doelstellingen, de fasen en de jaarlijkse timing, de verantwoordelijken voor elke actie, de partners, de investeringen van de partners, evenals de

indicatoren wat betreft de opvolging van de uitvoering (verwezenlijking en resultaten). Het bijgevoegd en door de regering goedgekeurd actieplan maakt volwaardig deel uit van het kaderakkoord.

De sector en de ION werken samen aan de juridische oprichting van de Opleidings- en Tewerkstellingspool. De ondertekenaars van onderhavig akkoord wensen bovendien – in synergie en complementariteit met de bestaande instrumenten – zowel de vestiging van de OTP als het aanbod van geavanceerde opleidingen in de verschillende beroepen van de bouwsector samen te brengen, met name in één fysieke locatie die nog te bepalen is.

De partners waken erover dat bij het opstellen van ontwerpakkoorden die niet onderworpen zijn aan onderhavig akkoord, de doelstellingen van dit kaderakkoord worden gepromoot. Alle ondertekenaars zullen elkaar wederzijds inlichten over elk initiatief inzake werkgelegenheid, opleiding, economie, innovatie en onderwijs in de bouwsector.

Artikel 11: Het sectoraal begeleidingscomité

Er zal een externe evaluatie van de uitvoering van dit kaderakkoord worden uitgevoerd. Dat zal met name geschieden op basis van de doelstellingen en indicatoren die in de meerjarige actieplannen zijn bepaald, evenals op basis van de jaarlijkse opvolgingsverslagen voorzien in artikel 8.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité wordt gestuurd en goedgekeurd, zal halverwege van start gaan om ten laatste 3 maanden voor de datum van het aflopen van het akkoord te eindigen. Zij zal een van de belangrijkste bronnen voor het overleg over een hernieuwing van het kaderakkoord moeten vormen.

Artikel 12: De duur

Dit kaderakkoord wordt gesloten voor een duur van vier jaar. Het treedt in voege op 02/10/2018. Na het aflopen van het akkoord zal het worden verlengd tot aan de ondertekening van een nieuw kaderakkoord.

Dit sectoraal kaderakkoord zal – volledig of gedeeltelijk – kunnen worden herzien of verbroken op verzoek van een van de ondertekenende partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht aan de andere ondertekenende partijen met behulp van een aangetekend schrijven. De termijn van ontbinding of herziening gaat in op de eerste werkdag na de betekening.

De partij die het initiatief tot de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen opgeven en amendementsvoorstellen neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze te onderzoeken en te bespreken binnen een termijn van twee maanden na erover te zijn ingelicht.

De Gewestregering zal de ESRBHG inlichten over elk voorstel tot wijziging of ontbinding.

Opgesteld in acht originele exemplaren te Brussel op 02/10/2018. waarbij elke partij een exemplaar heeft ontvangen;

In naam van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het College van de Franse
Gemeenschapscommissie:



Rudi VERVOORT

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

Didier GOSUIN

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Economie en Tewerkstelling

Minister, Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie,

bevoegd voor Beroepsopleiding



Céline FREMAULT

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

belast met Leefmilieu en Energie



Fadila LAANAN

Minister-Voorzitter van het College van de Franse Gemeenschapscommissie




belast met Begroting en Onderwijs

De sociale partners verenigd binnen de sector en vertegenwoordigd door:



Natacha JEROUVILLE
Voorzitster Constructiv



René VAN CAUWENBERGE
Voorzitter Constructiv Building on People



Laurent SCHILTZ
Voorzitter Constructiv BOP@Brussel