



Strategie 2025

## Sectoraal kaderakkoord

---

Tussen de sociale partners van de sector van de arbeiders van de Metaalverwerkende Nijverheid en de Technologische Industrie (paritair comité 111) en de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en de Regering van de Franse Gemeenschapscommissie

---

Tussen:

De Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse Gemeenschapscommissie:

Meneer Rudi VERVOORT, Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

Meneer Didier GOSUIN, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Economie en Tewerkstelling en Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie belast met Beroepsopleiding;

Mevrouw Fadila LAANAN, Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

De sociale partners: vertegenwoordigd in Brussel door:

Het Regionaal Tewerkstellingsfonds voor Arbeiders van de Metaalverwerkende Nijverheid van Brussel (RTM Brussel), vzw - Paritair Comité 111

*Met als werkgeversvertegenwoordigers:*

Mevrouw Hilde VERBEEK, bestuurster RTM Brussel, vertegenwoordigster van AGORIA;

Meneer Eric ROBERT, bestuurder RTM Brussel, vertegenwoordiger van AGORIA.

*Met als werknemersvertegenwoordigers:*

Meneer Lahouari NAJAR, bestuurder RTM Brussel, vertegenwoordiger van MWB-ABVV;

Meneer Paul CORBEEL, bestuurder RTM Brussel, vertegenwoordiger van ACV-CSC METEA.

Overwegende:

- De sectorale variant van de Strategie 2025 en de specifieke opdracht die de ESRBHG werd toevertrouwd om in naam van de Regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen;
- De wil van de Brusselse gewestelijke overheden om met de sociale partners van de sector over het economisch en sociaal beleid overleg te plegen en om over hun expertise en aanbevelingen te beschikken, teneinde de relevantie en doeltreffendheid ervan te vergroten;
- De principiële nota van de Brusselse hoofdstedelijke regering betreffende de governance van de Opleidings- en Tewerkstellingspolen in het Brussels Hoofdstedelijke Gewest;
- De lopende partnerschappen en akkoorden;
- De wil van de Brusselse gewestelijke overheden en de sectorale sociale partners dat de Gemeenschappen bij dit sectoraal kaderakkoord zouden worden betrokken, met in dit opzicht overweging van het addendum bij het onderhavig akkoord dat met de Federatie Wallonië-Brussel zal worden ondertekend, en de wens dat er eveneens een addendum met de Vlaamse Gemeenschap zou worden gesloten;
- De wil van de sectorale sociale partners om de beleidswerven van de Strategie 2025 te ondersteunen en te omkaderen, en meer in het bijzonder het:
  - a. Verzorgen van het imago van de ondernemingen en van de beroepen die met de technologische industrie in Brussel verbonden zijn;
  - b. Bieden van een uitstalraam voor spitstechnologie aan de verschillende potentiële partners en doelgroepen;
  - c. Aanmoedigen en ontwikkelen van het aanbod van beroepsopleiding, het aanbod van de erkenning van competenties en het aanbod van kwaliteitsvolle tewerkstelling binnen de sector;
  - d. Bevorderen van de inschakeling in en het behoud van een duurzame tewerkstelling;
  - e. Bevorderen van de toekomstgerichtheid zowel inzake onderzoek & ontwikkeling ten dienste van opleiding en tewerkstelling, als wat betreft de evolutie van de beroepen, de kwalificaties en de competenties;
  - f. Deelnemen aan de uitvoering van het Industrieplan voor Brussel door:

- De erkenning van het specifieke karakter van de technologische industrie inzake O&O;
  - Het ondersteunen van de oprichting van ondernemingen en tewerkstelling via met name zijn investeringsinstrument.
- 
- De gezamenlijke wil voor een coördinatie en afstemming van de acties inzake tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties en onderwijs gevoerd binnen de sector in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
  - Het oprichten van de Opleidings- en tewerkstellingspool Technicity.brussels, waarvan de opening in de loop van het voorjaar van 2019 is voorzien;
  - Technicity.brussels verenigt minstens de volgende partners: RTM Brussel, Actiris, Bruxelles Formation en VDAB Brussel;
  - Het actieplan voor de sector dat later zal worden toegevoegd;
  - De aan onderhavig akkoord toegevoegde intentienota van de sector.

Wordt overeengekomen:

### **Artikel 1: De perimeter van de sector**

De activiteiten van RTM Brussel hebben betrekking op de ondernemingen waarvan de activiteit aansluit bij de Metaalverwerkende Nijverheid en/of de Technologische Industrie – PC 111.

In het kader van de Opleidings- en tewerkstellingspool Technicity.brussels wenst RTM Brussel de sectorale betrokkenheid binnen Technicity.brussels te versterken en te consolideren. Daartoe worden partnerschappen ontwikkeld met:

- Het Nationaal Sectoraal Fonds IFPM/ouvriers - INOM/arbeiders – PC 111;
- Het Nationaal Sectoraal Fonds IFPM/Employés - INOM/Bedienden en het Opleidingsfonds voor de Bedienden van de Metaalverwerkende nijverheid van Brabant - FEMB/OBMB - PC 209, alsook de controleorganismen op nationaal vlak (PC 219);
- De verwante sectoren zoals: elektrotechniek (Volta) en voedingsindustrie (Alimento);
- De ondernemingen.

### **Artikel 2: De sectorale afstemming van de acties inzake tewerkstelling, opleiding en erkenning van competenties**

De Opleidings- en Tewerkstellingspool heeft tot ambitie om:

- De kennis van de industriële activiteit van de ondernemingen in hun ontwikkeling en technologische evolutie te verbeteren (Industrie 4.0);
- De inschakeling in deze industriële beweging van huidige en toekomstige werknemers te verbeteren die zich aan bestaande banen kunnen aanpassen en die naar toekomstige banen kunnen doorstromen;
- Bij te dragen aan de vermindering van het aantal openstaande vacatures in de sector;
- De acties inzake tewerkstelling, beroepsopleiding, de erkenning van competenties en onderwijs binnen de sector in Brussel beter op mekaar af te stemmen.

De betrokkenheid van de sector bij de uitvoering van het Brussels Industrieplan zal hoofdzakelijk via de ontwikkeling van Technicity.brussels gebeuren.

### **Artikel 3: Het overleg van de actoren inzake werkgelegenheid, opleiding, erkenning van competenties en onderwijs**

De Opleidings- en Tewerkstellingspool Technicity.brussels zal toelaten om:

- Een voortdurend overleg te beheren tussen de sector en de openbare instellingen bevoegd voor opleiding, tewerkstelling, de erkenning van competenties en onderzoek en innovatie. Dit overleg, georganiseerd binnen de Raad van Bestuur, moet toestaan om een jaarlijks actieplan en een meerjarige gedeelde strategie uit te werken en voor te stellen. Deze instrumenten zullen de werkbasis vormen voor het realiseren van activiteiten en concrete acties. Deze zullen dan op hun beurt het voorwerp uitmaken van een jaarlijks activiteitenverslag, dat aan het opvolgingsverslag van het onderhavig akkoord zal worden toegevoegd (cfr. Artikel 8);
- Samenwerkingen en synergiën te ontwikkelen met het onderwijs, ten laste van de betrokken partners, ter organisatie van opleidingen voor leerlingen en studenten of door het ter beschikking stellen van materiaal.

### **Artikel 4: De sectorale expertise- en studieopdrachten**

Via de oprichting van de Opleidings- en tewerkstellingspool Technicity.brussels stelt de sector, via RTM Brussel, zijn deskundigheid en ervaring ter beschikking van zijn partners.

Binnen de Opleidings- en Tewerkstellingspool zal er een technisch en wetenschappelijk comité opgericht worden, dat patronale en syndicale organisaties, openbare instellingen inzake opleiding, onderwijs (beroeps-, sociale promotie en hoger), erkenning van competenties en tewerkstelling, vertegenwoordigers van ondernemingen, alsook van de academische en wetenschappelijke wereld (de universiteiten) verenigt. Het eerste oogmerk van dit overleg zal erin bestaan om in te gaan op de technologische evolutie, met het oog op een onmiddellijke weerslag op de noden inzake beroepsprofielen, inhoud van opleidings- en onderwijsprogramma's, het referentiestelsel van de erkenning van competenties en de evolutie van de uitrusting en infrastructuur van Technicity.brussels. Dit werk moet voornamelijk de werkzaamheden van het SFMQ, het Consortium de validation des compétences en het Instance Bassin EFE Bruxelles van input voorzien.

De OTP zal zich eveneens beroepen op de studies en werkzaamheden die de verschillende partnerorganisaties van RTM Brussel hebben verricht.

Binnen de context van deze expertise-opdracht zal de OTP regelmatig overleg organiseren met studiediensten zoals Perspective.brussels en het Brussels Observatorium voor de werkgelegenheid en opleiding (niet-exhaustief).

Op basis van deze sectorale en multidisciplinaire benadering zal de OTP in staat zijn om bij te dragen aan:

- De sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van sectorale innovatie en concurrentiekracht;
- De opvolging van de evolutie van de werkgelegenheid, met inbegrip van de aspecten inzake gelijkheid en non-discriminatie;
- De opvolging van de - onder meer technologische - evolutie in de sector, van de beroepen en van de vereiste competenties;
- De opvolging van de openstaande vacatures, de knelpuntberoepen en het gebrek aan arbeidskrachten;
- De opvolging van de noden inzake competenties en attestering van competenties;
- De opvolging van de noden inzake erkenning van beroepscompetenties;
- De synergiën met andere sectoren (mogelijkheden tot intersectorale samenwerking);
- De bepaling en de coördinatie van bestaande opleidingen;
- De organisatie van seminars, conferenties, studiedagen over technologische innovatie, met name in het kader van het toekomstige industrieplan;
- De verhoging van het aantal werkaanbiedingen dat aan Actiris wordt overgemaakt;
- De verbetering van de intrede in de arbeidsmarkt na een beroepsopleiding;
- De toename van het aantal FPle/IBO, contracten voor werkpleklers, stages First, enz.;
- De goede uitvoering van de systemen van opleiding en van erkenning van competenties;
- De kwaliteit van het opleidingsaanbod in het licht van de noden op de Brusselse arbeidsmarkt.

Deze deskundigheid zal ter beschikking staan van de ondernemingen, de sectorale organisaties, alsook van de gewestelijke en gemeenschapsoverheidsinstellingen. Ze zal alle bestaande voorzieningen kunnen verrijken, wanneer deze de verbetering en de vooruitgang van de competenties en de toegang tot kwaliteitsvolle banen tot doel hebben.

#### **Artikel 5: De economische ontwikkeling**

In het kader van de Strategie 2025 (Doelstelling 10, Pijler 1), en meer specifiek in de context van de uitwerking van een Brussels Industrieplan, zal Technicity.brussels, binnen zijn opdracht van toezicht en

expertise (zie artikelen 2 & 4), deelnemen aan de werkzaamheden voor de uitwerking en invoering van het plan.

Met de bedoeling optimaal te anticiperen op de technologische en ook de sociale en ecologische evoluties (onder meer mobiliteit), draagt de OTP bij tot de versterking van de acties rond O&O.

Bijkomend zullen de vertegenwoordigers van het PC 111, door middel van het investeringsinstrument waarover ze beschikken, bijdragen tot het uitrollen van dit plan.

### **Artikel 6: De opdrachten inzake tewerkstelling-opleiding-erkenning van competenties-onderwijs**

De Opleidings- en Tewerkstellingspool zal de volgende taken op zich nemen:

- Promotie en opwaardering van de beroepen van de sector en de beroepsoriëntatie, in samenwerking met het Beroepenpunt, daarbij inbegrepen de opleidingen/erkenningen die eruit voortvloeien, het ondernemerschap en de ondernemingszin;
- Terbeschikkingstelling van uitrusting voor geavanceerde opleiding;
- Een sectorale begeleiding aanbieden aan de werkzoekenden;
- Verzamelen, verspreiden en uitwerken van de gegevens inzake afstemming van de vacatures;
- Organisatie van sectorale testen en de organisatie van erkenning van competenties voor de werknemers en de werkzoekenden evenals het promoten van het bijhorend certificaat/titre de compétence;
- De verhoging van het kwalificatieniveau in de betrokken sector;
- Professionele vervolmaking, specialisering, omschakeling en bijscholing van werknemers: voortgezette opleiding, betaald educatief verlof, tewerkstellingscel, ...;
- Beroepsopleiding van werkzoekenden;
- De ondersteuning van de promotie, opvolging en omkadering van opleidingsinstrumenten in de ondernemingen (stages, FPIe/IBO, alternerend leren, opleidingscontract in de onderneming, ...);
- De ondersteuning van de inschakeling van leerlingen/studenten, het publiek van KMO-opleidingen en werkzoekenden in de arbeidsmarkt, zowel in Brussel als daarbuiten;
- De ondersteuning van de kwaliteit van de opleidingsvoorzieningen in de ondernemingen, met name door opleidingen voor opleiders en stagebegeleiders;
- Organisatie van de erkenning van verworven competenties, “validation des compétences” en promotie van de competentietitels voor werkzoekenden en werknemers;
- Ontwikkeling en promotie van de (publieke en sectorale) certificeringen van de sector;

- De ontwikkeling van taalopleidingen;
- Interregionale mobiliteit aanmoedigen;
- Het ontwikkelen van de communicatie over de acties en het opleidingsaanbod naar de private en publieke ondernemingen toe.

Er zal een evenwicht tussen de acties naar werkzoekenden, werknemers en leerlingen toe moeten worden gevonden en verantwoord, uitgaande van het evenwicht tussen de investeringen van de publieke en private partners.

**In het kader van onderhavig akkoord draagt de Opleidings- en Tewerkstellingspool Technicity.brussels bij tot het behalen van de volgende gedeelde doelstellingen tegen 2023:**

#### **Inzake tewerkstelling**

- Verhoging met minstens 20 % van het aantal werkaanbiedingen voor technisch-industriële functies, die de ondernemingen van de sector aan Actiris overmaken;
- Behoud van de tewerkstellingsgraad van 80% van de werkzoekenden na afloop van de kwalificerende beroepsopleidingen;
- Verbetering van de duurzame inschakelingsgraad van de werkzoekenden in de ondernemingen van de sector, aanverwante sectoren en openbare diensten na een kwalificerende beroepsopleiding en/of het verkrijgen van een of meerdere competentietitel(s). Twee jaar na de opleiding te hebben voltooid, moeten 70% van de werknemers in contracten van onbepaalde en 20% in contracten van bepaalde duur zitten;
- Ontwikkelen van nieuwe diensten rechtstreeks aan de ondernemingen teneinde aanwervingen te ondersteunen;
- Verdubbelen van het aantal werkzoekenden in stage voor werkplekleren/FPIe/IBO die in alle beroepen van de sector zijn gevormd.

#### **Inzake opleiding**

- Naargelang de evoluties en noden van de sector, aanpassing van het aantal beschikbare plaatsen voor kwalificerende beroepsopleiding, hetzij door hun aantal te verhogen, hetzij door de duurtijd aan te passen, hetzij door het bestaande aanbod te diversifiëren;
- De verhoging met 65% van het aantal werkzoekenden in een professionele kwalificerende opleiding;



- Bijdragen aan de ontwikkeling van werkpleklers in de sector;
- Verhoging met 60% van het aantal werknemers in voortgezette opleiding, hetzij 15% per jaar;
- Gespreid over 4 jaar een voorziening voor de erkenning van competenties voor verschillende industriële beroepen instellen, meer bepaald in het domein van Contracting en Maintenance. Tegen 2023 50 tot 60 erkenningsproeven organiseren;
- Het aantal personen dat een certificaat behaalt in de sector verhogen;
- Het beroepsopleidingscontract in ondernemingen ontwikkelen;
- Het ondernemerschap in de sector ontwikkelen, met voornamelijk het netwerk van hub.brussels en de KMO-opleiding als basis.

Deze doelstellingen worden vooropgesteld door alle huidige (en toekomstige) partners van Technicity.brussels, voor alle beroepen van de Metaalverwerkende nijverheid en de Technologische industrie, meer in het bijzonder in de context van het onderhavig kaderakkoord, voor de ondernemingen van het PC 111.

Het actieplan zal de doelstellingen verduidelijken, alsook de indicatoren en de gegevens op basis waarvan de opvolging en de evaluatie van deze doelstellingen zal worden uitgevoerd. Het referentiejaar wordt 2017.

#### **Artikel 7: De strijd tegen discriminatie op het werk**

Door de installatie van de Opleidings- en tewerkstellingspool Technicity.brussels wenst de sector, via RTM Brussel, met zijn openbare partners te werken aan het bevorderen van de toegang tot tewerkstelling zonder discriminatie, noch vooroordelen. Door dit principe als een duidelijke leidraad voor het actieplan te beschouwen, zullen alle activiteiten of projecten die onder het label Technicity.brussels en in nauwe samenwerking met de Dienst Diversiteit van Actiris worden georganiseerd, een label tegen discriminatie dragen.

De Opleidings- en Tewerkstellingspool zal deze activiteiten of projecten vervolledigen met initiatieven rond sociale innovatie. Dit betekent onder meer toezien op:

- de promotie van vrouwen in technische beroepen, gekoppeld aan bewustmakingscampagnes, informatiesessies, communicatie-instrumenten;
- het voortzetten en ontwikkelen van op vrouwen gerichte beroepsopleidingen;
- de promotie van het opleidingsaanbod en de erkenning van competenties bij nieuwkomers en de samenwerking met instellingen die werken rond alfabetisering en bijscholing;
- het lanceren van innoverende projecten die verschillende werelden en middens met elkaar in contact brengen, met de bedoeling de bijdragen van de “technologische cultuur” tot het op de markt brengen van een product te doen ontdekken.

## **Artikel 8: De opvolging van de sectorale voorzieningen**

Technicity.brussels brengt, voor wat haar actieterrein betreft, jaarlijks verslag uit en over meer bepaald:

- 1 De algemene evolutie van de sectorale context;
- 2 De activiteiten van het voorgaande jaar;
- 3 De projecten van de activiteiten van het lopende jaar;
- 4 De inventaris van de sectorale voorzieningen en uitrustingen.

Technicity.brussels staat bovendien, voor wat haar actieterrein betreft, in voor de jaarlijkse opvolging van de gedeelde prioriteiten die in dit kaderakkoord en het bijgevoegde actieplan zijn vastgelegd, en licht zijn partners en de ondertekenende regeringen hierover op officiële wijze in.

## **Artikel 9: De functie van sectoraal facilitator**

Via de functie van sectoraal facilitator, die in zijn midden werd opgericht, verzekert de ESRBHG de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en superviseert de instelling de sectorale variant van de Strategie 2025. Hij heeft hiertoe als opdracht om:

- De operationalisering van dit kaderakkoord en de evaluatie ervan op te volgen en te begeleiden;
- De samenwerking te vergemakkelijken met andere sectoren die bepaalde noden inzake competenties, opleiding en onderwijs delen;
- Het kadaster op te stellen van de verschillende sectorale voorzieningen die in Brussel voorhanden zijn;
- Op verzoek van het begeleidingscomité alle opdrachten uit te voeren die nuttig zijn voor de operationalisering van onderhavig kaderakkoord.

## **Artikel 10: De uitvoering**

Aan de hand van de volgende voorzieningen draagt de sector bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord:

- De jaarlijkse valorisering van een budget van 1.200.000 EUR in de toekomstige Opleidings- en Tewerkstellingspool Technicity.brussels;
- De mogelijke ondersteuning van de ontwikkeling van het Industrieplan voor Brussel via haar investeringsinstrument "Invest For Jobs".

Aan de hand van de volgende voorzieningen draagt het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord:

- De valorisering van een jaarlijks budget van minstens 1.000.000 EUR in 2019 waaronder voornamelijk de subsidie toegekend door Actiris aan het huidige beroepsreferentiecentrum en aan de toekomstige Opleidings- en Tewerkstellingspool.

Aan de hand van de volgende voorzieningen draagt de Franse Gemeenschapscommissie bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord:

- De valorisering van een jaarlijks budget van minstens 2.000.000 EUR waaronder inbegrepen:
  - Het geheel van de middelen van Bruxelles Formation (human resources, materiaal, infrastructuur, ...) ter beschikking gesteld van Technicity.brussels;
  - De financiering van de testen voor “validation des compétences” binnen de beroepen van de sector;
  - De tenuitvoerlegging van opleidingen op de werkvloer door het SFPME/efp in de beroepen van de sector;
  - De tenuitvoerlegging van opleidingen door de OISP binnen de beroepen van de sector.

De bepalingen van dit kaderakkoord worden toegepast in het kader van het actieplan waarin de sector zijn doelstellingen uitdiept (zie overwegende).

Dit plan verduidelijkt de doelstellingen, de fasen en de jaarlijkse timing, de partners, de investeringen voor de uitvoering van dit sectoraal kaderakkoord, de verantwoordelijken per actie en de indicatoren inzake verwezenlijkingen en resultaten. Dit actieplan wordt ter goedkeuring aan de Regering voorgelegd.

In elk ontwerp van overeenkomst dat niet aan het sectoraal kaderakkoord onderworpen is, zullen de partners erover waken dat er geen afbreuk wordt gedaan aan de akkoorden die in dit sectoraal kaderakkoord zijn afgesloten. Als op dezelfde wijze de sector akkoorden wenst af te sluiten met andere operatoren dan deze waarop het sectoraal kaderakkoord betrekking heeft, dan zal hij het begeleidingscomité er voorafgaandelijk van op de hoogte stellen.

#### **Artikel 11: Het begeleidingscomité**

Er zal een externe evaluatie van de uitvoering van dit kaderakkoord worden verricht. Dit zal met name gebeuren op basis van de doelstellingen en indicatoren die in de meerjarige actieplannen zijn bepaald, evenals op basis van de jaarlijkse opvolgingsverslagen die in artikel 8 zijn voorzien.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité wordt gestuurd en goedgekeurd, zal halverwege van start gaan om ten laatste 3 maanden vóór de vervaldatum van het kaderakkoord te eindigen. Ze zal een van de belangrijkste bronnen voor het overleg over een hernieuwing van het kaderakkoord moeten vormen.

#### **Artikel 12: De duur**

Dit kaderakkoord wordt gesloten voor een duur van vier jaar. Hij treedt in voege op 22 mei 2019.

Na het aflopen van het kaderakkoord zal het worden verlengd tot aan de ondertekening van een nieuw kaderakkoord.

Dit kaderakkoord zal, volledig of gedeeltelijk, kunnen worden herzien of verbroken op verzoek van één van de ondertekenende partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht tot de andere ondertekenende partijen door middel van een aangetekend schrijven. De termijn van ontbinding of herziening gaat in op de eerste werkdag na de betekening.

De partij die het initiatief tot de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen opgeven en amendementsvoorstellen neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze te onderzoeken en te bespreken binnen een termijn van twee maanden na erover te zijn ingelicht.

De gewestelijke Regering zal de ESRBHG over elk voorstel tot wijziging of ontbinding inlichten.

Opgesteld in 8 exemplaren te Brussel, op 22 mei 2019, waarbij elke partij een exemplaar heeft ontvangen.

In naam van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en/of het College van de Franse Gemeenschapscommissie:



**Rudi VERVOORT**

**Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering**



**Didier GOSUIN**

**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering  
bevoegd voor Economie en Tewerkstelling,  
Lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie,  
bevoegd voor Beroepsopleiding**





**Fadila LAANAN**


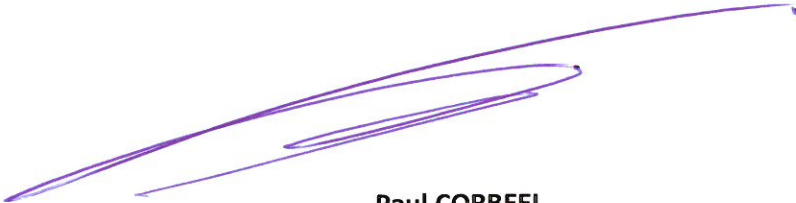
**Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie**

Voor de sector van de Metaalverwerkende nijverheid en de Technologische industrie:

In naam van de **werkgevers**:

 <p><b>Hilde VERBEEK</b> Bestuurster RTM Brussel, vertegenwoordigster van AGORIA</p>
 <p><b>Eric ROBERT</b> Bestuurder RTM Brussel, vertegenwoordiger van AGORIA</p>

In naam van de **werknemers**:

 <p><b>Lahouari NAJAR</b> Bestuurder RTM Brussel, vertegenwoordiger van MWB-ABVV</p>
 <p><b>Paul CORBEEL</b> Bestuurder RTM Brussel, vertegenwoordiger van ACV-CSC METEA</p>