



Piloot-kaderakkoord

Tussen de sociale partners van de Brusselse uitzendsector en de
Brusselse Hoofdstedelijke Regering
Betreffende de bijdragen van de in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest erkende
uitzendbureaus aan het gewestelijk tewerkstellingsbeleid

Tussen:

De Brusselse gewestelijke executieven

Mijnheer Rudi VERVOORT, Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering;

Mijnheer Didier GOSUIN, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met
Economie en Tewerkstelling.

De sociale partners van het Paritair Comité 322 vertegenwoordigd

als vertegenwoordigers van de werkgevers:

Herwig MUYLDERMANS (Federgon);

Arnaud LE GRELLE (Federgon).

als vertegenwoordigers van de werknemers:

Dominique FERVAILLE (ABVV ACCG);

Maud WILLEMS (ABVV BBTK);

Eva VAN LAERE (ACV);

Xavier MULS (ACLVB).

Overwegende:

- Het Verdrag nr. 181 van de Internationale Arbeidsorganisatie;
- De ordonnantie van 18 januari 2001, zoals gewijzigd door de ordonnantie van 8 december 2016 houdende organisatie en werking van Actiris, artikel 7, 1^{ste} lid;
- Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 februari 2008 (houdende uitvoering van artikel 7 van de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling) dat het in artikel 2, §1 toelaat om « *overeenkomsten te sluiten met derden, ook ten kosteloze titel, onder de door dit besluit bepaalde voorwaarden* »;
- De ordonnantie van 14 juli 2011 « *betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* », die met name de erkenningsprocedures verduidelijkt die het een privé-tewerkstellingsoperator toelaten om zijn activiteiten uit te oefenen en die de bijdrage in de vorm van contributie van de privé-tewerkstellingsagentschappen opheft.
- Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 12 juli 2012 « *houdende uitvoering van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* », dat met name de erkenningsprocedures verduidelijkt die het een privé-tewerkstellingsoperator toelaten om zijn activiteiten uit te oefenen en die de bijdrage in de vorm van contributie van de privé-tewerkstellingsagentschappen opheft;
- De wet van 24 juli 1987 « *betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers* »;
- De bijzondere wet van 26 december 2013 tot hervorming van de financiering van de Gemeenschappen en de Gewesten, tot uitbreiding van de fiscale autonomie van de Gewesten en tot financiering van de nieuwe bevoegdheden, die met name in artikel 22 - punt 11 verduidelijkt dat de Gewesten in het kader van tewerkstellingstrajecten bevoegd worden om een beroep te doen op uitzendarbeid en dat de Gewesten bevoegd worden om in dit kader te bepalen welke doelgroepen in aanmerking worden genomen, evenals de duur van de uitzendarbeid en van de procedure die moet worden gevolgd (wijziging van de bijzondere wet van 8 augustus 1980);
- De bijzondere wet van 6 januari 2014 betreffende de zesde Staatshervorming;
- De beslissing van het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid van 5 oktober 2017 betreffende het Kaderakkoord inzake de bijdrage van de privé-tewerkstellingsagentschappen aan de individuele en collectieve samenwerkingen, waarin de Regering en de sociale partners van de uitzendsector, gelet op de omvang, complexiteit en diversiteit van de situaties die aan de bijdragen voorafgaan, werd voorgesteld om gefaseerd te werk gaan en om in eerste instantie een piloot-kaderakkoord van beperkte duur (4 jaar) te sluiten, met de volgende thema's:
 1. De individuele samenwerkingen van de agentschappen bij de opdrachten van Actiris, en/of
 2. De collectieve samenwerkingen via een of meerdere beroepsorganisaties;

3. De informatie en statistische analyses die de agentschappen en hun beroepsorganisatie het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid en Opleiding (« view.brussels ») ter hand moeten stellen, teneinde de transparantie van de arbeidsmarkt (en de overdrachtsmodaliteiten) te verzekeren;
 4. De oprichtingen binnen het Overlegplatform van een werkgroep belast met het opmaken van de inventaris van de bijdragen en met het opvolgen van de individuele en/of collectieve overeenkomsten met betrekking tot de bijdragen.
- De wens van de Brusselse executieve om in het kader van de « Go4Brussels »-strategie overleg te plegen met de sociale partners van de sectoren over het economisch en sociaal beleid en om over hun deskundigheid en hun aanbevelingen te beschikken, om deze relevanter en doeltreffender te maken;
 - Het bij het kaderakkoord gevoegde actieplan;

Wordt overeengekomen:

Artikel 1: Het voorwerp van het kaderakkoord

Het onderhavige piloot-kaderakkoord heeft betrekking op de individuele en collectieve bijdragen aan het gewestelijke tewerkstellingsbeleid van de uitzendbureaus die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn erkend, in toepassing van de ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Het akkoord wordt gesloten tussen de Regering en de Brusselse vertegenwoordigers van de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, die in het Paritair Comité 322 voor de uitzendarbeid zetelen.

Artikel 2: De opvolging en begeleiding van de bijdragen

Om de opvolging en begeleiding van de bijdragen van de uitzendbureaus te verzekeren, wordt een Sectorale commissie ingesteld binnen het Overlegplatform voor de werkgelegenheid dat bij ordonnantie van 14 juli 2011 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd opgericht.

Deze Commissie is verantwoordelijk voor:

- het bevorderen van de operationele afstemming van de acties inzake tewerkstelling en beroepsopleiding die in de sector door de uitzendbureaus, het sectoraal opleidingsfonds (VFU), Actiris, Bruxelles Formation en de VDAB Brussel worden gevoerd;
- het opstellen van de inventaris van de individuele en collectieve samenwerkingen;
- het opvolgen van de individuele en collectieve overeenkomsten die in het kader van het onderhavige kaderakkoord worden gesloten;
- het jaarlijks evalueren van de uitvoering ervan.

De Sectorale commissie bestaat uit vertegenwoordigers:

- van de sociale partners van de sector, die het Voorzitterschap ervan waarnemen;
- van het opleidingsfonds van de sector, dat het Secretariaat ervan waarneemt;
- vertegenwoordigers van de Minister-president en van de Minister van Tewerkstelling;
- van Actiris;
- van Bruxelles Formation en de VDAB Brussel voor de opleidingsaspecten.

Artikel 3: Informatie en statistieken

Om de transparantie van de arbeidsmarkt verder te ontwikkelen, zoals vereist door het verdrag nr. 181 van de IAO, door het opzetten van een uitwisseling van nuttige informatie voor een sneller inzicht in de evoluties van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zullen de uitzendbureaus en Actiris prioriteit geven aan het gebruik van nuttige technologische middelen om de informatie waarover zij beschikken beter te delen en zullen zij, zo nodig, samen met het Observatorium voor de werkgelegenheid en opleiding (« view.brussels ») gerichte enquêtes voeren.

Actiris en FEDERGON zullen op basis van de aldus verzamelde informatie en statistieken gemeenschappelijke instrumenten ontwikkelen om de dynamiek van de arbeidsmarkt te begrijpen door een strategisch comité in te stellen. Dit strategisch comité zal de Sectorale commissie regelmatig verslag over zijn werkzaamheden uitbrengen.

Artikel 4: De individuele en collectieve samenwerkingen

De individuele en/of collectieve samenwerkingen van de uitzendbureaus bij de tewerkstellings- en opleidingsopdrachten van Actiris, Bruxelles Formation en de VDAB Brussel zullen bij wijze van proef betrekking hebben op de volgende projecten, zoals uiteengezet in het bij het akkoord gevoegde actieplan:

- 1 Relaties tussen de vertegenwoordigers van de in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest erkende uitzendbureaus en Actiris tot stand brengen en beter op elkaar afstemmen door de instelling van een strategisch comité, om sneller informatie- en samenwerkings-elementen te delen die nuttig zijn om de markt te begrijpen en die niet doorheen een overlegplatform moeten worden geformaliseerd.
- 2 Gebruik maken van de technologische middelen die nuttig zijn voor een betere uitwisseling van de informatie waarover de uitzendbureaus en Actiris beschikken om de arbeidsmarkt beter te beheren.
- 3 De overdracht van relevante jobaanbiedingen op de Actiris-jobsite vereenvoudigen en versnellen door een transfer via de HR-xml-standaard.
- 4 De toegang tot de jobaanbiedingen van Actiris bevorderen om de tewerkstelling te maximaliseren.
- 5 Ervoor zorgen dat werkzoekenden over de mogelijkheden en beperkingen van uitzendarbeid geïnformeerd worden.
- 6 De kennis van de arbeidsadviseurs en van de partners van Actiris over de beperkingen en mogelijkheden van uitzendarbeid vergroten.
- 7 Een uitwisselingsbeleid tussen publieke en private actoren ontwikkelen.
- 8 De samenwerking in het kader van grootschalige aanwervingen maximaliseren.
- 9 Specifieke projecten ten behoeve van de doelgroepen ontwikkelen.
- 10 De instrumenten van de uitzendbureaus versterken om ze te helpen hun beleid ter bestrijding van discriminatie en ter bevordering van diversiteit voort te zetten.
- 11 Federgon en het VFU in het interregionaal mobiliteitsbeleid integreren.
- 12 De samenwerking tussen het VFU, Bruxelles Formation en de VDAB Brussel versterken.

Alle individuele en/of collectieve bijdragen worden kosteloos verricht. Zij zijn het voorwerp van specifieke samenwerkingsovereenkomsten, in overeenstemming met de ordonnantie van 14 juli 2011 « *betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest* ».

Artikel 5: De evaluatie van het piloot-kaderakkoord

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid, dat bij ordonnantie van 14 juli 2011 werd opgericht, is ermee belast om de evaluatiemodaliteiten en -criteria van het onderhavige piloot-kaderakkoord te bepalen.

Elk jaar overhandigt de Sectorale commissie het Platform een opvolgingsverslag, dat zij de Regering na bekrachtiging ter hand stelt.

Aan het einde van het akkoord zal de Regering opdracht geven tot een externe evaluatie van het piloot-kaderakkoord op basis van met name de evaluatiemodaliteiten en -criteria en de jaarlijkse opvolgingsverslagen. Deze evaluatie zal het Platform ter advies worden voorgelegd.

Artikel 6: De termijn

Dit piloot-kaderakkoord wordt voor een termijn van vier jaar gesloten. Bij het verstrijken ervan wordt het tot de inwerkingtreding van een nieuw kaderakkoord verlengd.

Dit piloot-kaderakkoord zal op verzoek van een van de ondertekenende partijen geheel of gedeeltelijk kunnen worden herzien of beëindigd, mits een voorafgaande kennisgeving van drie maanden die per aangetekende brief tot de andere ondertekenende partijen wordt gericht. De opzeggings- of herzieningstermijn gaat in op de eerste werkdag na de kennisgeving.

De partij die het initiatief voor de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen opgeven en moet voorstellen tot wijziging neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze binnen twee maanden na ervan in kennis te zijn gesteld, te onderzoeken en te bespreken.

De gewestelijke Regering stelt de ESRBHG in kennis van elke voorstel tot wijziging of opzegging.

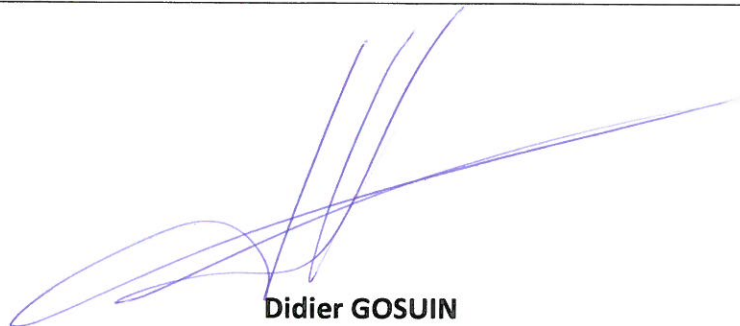
Opgesteld in 8 originele exemplaren te Brussel op 17 juni 2019, waarbij elke partij een exemplaar heeft ontvangen;

Namens de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:



Rudi VERVOORT



Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering



Didier GOSUIN

**Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met
Economie en Tewerkstelling**

Voor de Uitzendsector, Paritair comité 322, namens de werkgevers:

 Herwig MUYLDERMANS, Algemeen directeur Federgon
 Arnaud LE GRELLE, Directeur Wallonië-Brussel Federgon

Voor de Uitzendsector, Paritair comité 322, namens de werknemers:

 Dominique FERVAILLE, Gewestelijk secretaris Algemene Centrale ABVV Brussel-Vlaams Brabant
 Maud WILLEMS, Adjunct-secretaris BBTK Brussel-Halle-Vilvoorde
 Eva VAN LAERE, Stafmedewerkster ACV confederatie dienst onderneming
 Xavier MULS, Bestendig secretaris ACLVB

Bijlage: actieplan