



Strategie GO4 Brussels 2030

## Sectoraal Kaderakkoord

---

Tussen de sociale partners van de goederenbehandeling en passagiersstromen op luchthavens (paritair subcomité 140.04), de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse Gemeenschapscommissie

---

Tussen:

### **De Brusselse Hoofdstedelijke Regering en het College van de Franse Gemeenschapscommissie**

Mijnheer Rudi VERVOORT, Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, bevoegd voor Onderwijs;

Mijnheer Bernard CLERFAYT, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Tewerkstelling en Digitalisering, en lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, bevoegd voor Beroepsopleiding;

Mevrouw Barbara TRACHTE, Staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek, en Minister-president van het College van de Franse Gemeenschapscommissie.

### **De sociale partners**

*Met als vertegenwoordigers van de werkgevers:*

Dirk MEERT, voorzitter SFAL

*Met als vertegenwoordigers van de werknemers:*

Kurt CALLAERTS, ondervoorzitter SFAL

Overwegende:

- De sectorale uitvoering van de Strategie GO4 Brussels 2030 en de opdracht toevertrouwd aan Brupartners om in naam van de regering over de sectorale kaderakkoorden en de operationalisering ervan te onderhandelen;
- De wil van de Brusselse gewestregering om met de sociale gesprekspartners van de sector overleg te plegen over het economisch en sociaal beleid en om over hun expertise en aanbevelingen te beschikken, teneinde de relevantie en doeltreffendheid van haar beleid te verhogen;
- De wil van de sectorale sociale gesprekspartners om de beleidswerven van de Strategie Go4 Brussels 2030 te ondersteunen en te omkaderen;
- De wil om hun gemeenschappelijke visie te versterken van de ontwikkeling van de werkgelegenheid in de transport- en logistieke sector, zowel op kwantitatief als op kwalitatief vlak;
- De sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende risicogroepen en voortgezette opleiding;
- De lopende partnerships en akkoorden van de sector en de wil van de ondertekenaars om binnen de context van de Opleidings- en Tewerkstellingspool (OTP) Logisticity.brussels de acties inzake tewerkstelling, beroepsopleiding, erkenning van competenties en onderwijs te coördineren in samenwerking met de leden en de partners van de OTP;
- De gezamenlijke wil van de ondertekenaars om deze transport- en logistieke pool Logisticity.brussels tot het centraal en prioritair instrument in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te maken voor het geheel van zijn acties en opdrachten;
- Het resultaat van het overleg tussen de vertegenwoordigers van de sector en de gewestregering, meer in het bijzonder het begeleidingscomité van 8 juli 2020;
- Het actieplan van onderhavig kaderakkoord dat als bijlage zal worden toegevoegd.

Er wordt overeengekomen:

### **Artikel 1: De perimeter van de sector**

Onderhavig kaderakkoord wordt gesloten met het paritair subcomité 140.04.

### **Artikel 2: De afstemming van de acties inzake tewerkstelling, opleiding en de erkenning van competenties**

De OTP dekt en ziet toe op de coördinatie van de acties gevoerd in termen van tewerkstelling, beroepsopleiding, kwalificerend onderwijs en erkenning van competenties die in de sector worden georganiseerd binnen het Brussels gewest.

De sector toont bij deze de ambitie om binnen de OTP de samenwerking met de andere transport en logistieke sectoren en met de Brusselse openbare instellingen voor tewerkstelling en beroepsopleiding te ontwikkelen of te versterken alsook de linken en de contacten tussen de bedrijven van de Brusselse luchthaven, de OTP en Aviato te favoriseren. Deze laatste is het resultaat van een brede samenwerking binnen de luchthaven en wil een kennis- en competentiecentrum zijn voor alles wat tewerkstelling, vorming en mobiliteit in Brussels Airport betreft.

### **Artikel 3: Het overleg van de actoren inzake tewerkstelling, opleiding, onderwijs en de erkenning van competenties**

De OTP organiseert minstens om de twee jaar een diepgaand overleg. Dit overleg moet toelaten om in te spelen op de sectorale noden inzake tewerkstelling, competentieprofielen, organisatie van het werk, evenals wat betreft de noden inzake beroepsopleiding, erkenning van competenties en/of kwalificerend onderwijs die eruit voortvloeien.

Dit overleg, verzekerd door de sectorale directie van de OTP, zal de sectorale vertegenwoordigers verenigen (van de sectoren die met de Brusselse regering een sectoraal kaderakkoord hebben gesloten) met het geheel aan partners en actoren inzake tewerkstelling, opleiding, inschakeling en erkenning van competenties die in de sector op dit vlak actief zijn.

Elke partner van de OTP zal bovendien op elk ogenblik mits een schriftelijke aanzegging aan de RvB van de OTP, en in akkoord met deze laatste, om overleg kunnen vragen.

De OTP zal – in overleg met view.brussels – de partners van de OTP van adviezen voorzien, en meer bepaald Bruxelles Formation, Actiris en VDAB Brussel voor hun respectievelijke regieopdracht, om bij te dragen tot de bepaling van de relevantie van de invoering van nieuwe beroepsopleidingen en/of de actualisering van bestaande beroepsopleidingen.

#### **Artikel 4: De sectorale expertise- en studieopdrachten**

De sector neemt via het sociaal fonds en op basis van zijn expertise deel aan de opstelling van de beroepsreferentiesystemen, en met name van de opleidingsplannen. Hij levert gegevens aan en is werkzaam in het kader van de sectorale coördinatie van de OTP, in nauwe samenwerking met de betrokken overheidsdiensten.

Op basis van een jaarlijks werkprogramma uitgewerkt in overleg met view.brussels en Aviato, volgt de OTP de evolutie van de sector in voornamelijk de luchthaven van Brussel, en dit zowel uit socio-economisch oogpunt als wat betreft de kwaliteit van de tewerkstelling en de competenties.

In samenwerking met de bovenvermelde organisaties verricht de OTP, onder de verantwoordelijkheid van de sectorale directie, studies die met name op de volgende thema's betrekking hebben:

- de sociaaleconomische monitoring van de sector, met inbegrip van innovatie en sectorale/domeinspecifieke competitiviteit;
- de evolutie van de werkgelegenheid, met inbegrip van de aspecten inzake gelijkheid en non-discriminatie;
- de – met name technologische – evolutie van de sector, van de beroepen en van de vereiste competenties;
- knelpuntberoepen en het gebrek aan arbeidskrachten;
- de arbeidsspecifieke; competentienoden, arbeidsattitude en verplichtingen
- de sectorale synergiën (mogelijkheden tot intersectorale samenwerking);
- de evolutie van het aantal werkaanbiedingen die aan Actiris worden overgemaakt, de evolutie van de inschakelingspercentages op de arbeidsmarkt na een beroepsopleiding, de evolutie van het aantal stages, enz.

Deze expertise staat ter beschikking van de gewestelijke en gemeenschapsinstellingen, met name om:

- de operationele referentiesystemen van de werkplaatsen, de beroepen en de kwalificaties op te stellen;

- de afstemming van de aanbiedingen inzake opleiding en eventueel ook van de erkenning van competenties met de noden van de sector te versterken;
- bij te dragen tot de goede samenhang van de voorzieningen inzake opleiding teneinde efficiënte trajecten aan te bieden;
- bij te dragen tot de kwaliteit van het aanbod inzake opleiding met oog voor de noden op de Brusselse arbeidsmarkt;
- de voorzieningen inzake leren door werk te promoten en te reguleren (leren op de werkvloer, stage, enz.).

Het geheel van deze elementen moet toelaten om een zo volledig mogelijk beeld van de sector en van zijn noden te geven aan de partners van de OTP, teneinde hen toe te laten om zo relevant mogelijke doelstellingen te bepalen op het vlak van werkgelegenheid en opleiding.

#### **Artikel 5: De economische ontwikkeling**

De sectorale directie van de OTP is ermee belast om aan Brupartners alle reglementaire en administratieve verplichtingen mee te delen die te zijner kennis worden gebracht en hinderpalen zouden kunnen vormen voor de economische ontwikkeling, het creëren van werkgelegenheid en van technologische evoluties. Hij moet eveneens wijzen op de kansen die de ontwikkelingen in de sector bieden aan Brusselaars.

In de geest van de wil van het Brussels gewest – zoals bepaald in de Strategie Go4 Brussels 2030 – die de samenwerking met de andere gewesten wil versterken en behouden, en gezien de specifieke situatie waarbij de beoogde beroepen zich in Vlaanderen bevinden, engageert Brupartners zich om de SERV en elke andere relevante instelling of beleidsniveau, te informeren en ermee samen te werken teneinde de doelstellingen van dit kaderakkoord te kunnen bereiken.

#### **Artikel 6: De opdrachten tewerkstelling, opleiding, onderwijs en de erkenning van competenties**

De OTP is met de volgende opdrachten belast:

- 1) De promotie van de beroepen van de sector en de beroepsoriëntatie, met name in samenwerking met Aviato en het Beroepenpunt.**

## **2) De uitwerking en de coördinatie van de beroepsopleidingen:**

- deze definiërende rol komt tot uiting via de adviezen die in artikel 3 zijn voorzien, teneinde input te leveren voor de regieopdrachten van Bruxelles Formation en VDAB Brussel;
- de OTP stelt in samenwerking en op basis van de verworven expertise van de sector m.b.t. de verplichte nascholing voor de vakbekwaamheid aanbevelingen op teneinde een zo efficiënte en doeltreffend mogelijke invulling van de inhoud van de permanente nascholing te verwezenlijken. Ook voor de andere opleidingen ontwikkelt de OTP opleidingstrajecten op basis van de sectorale specificiteit die door de sector is bepaald, opdat de nagestreefde – kwantitatieve en kwalitatieve – doelstellingen van ambitie zouden getuigen en realiseerbaar zouden zijn;
- de OTP waakt over een evenwichtige verdeling van de opleidingsacties voor de verschillende doelgroepen in functie van de beschikbare middelen en de vastgestelde noden, in de wetenschap dat voorrang wordt verleend aan de werkzoekenden en dat de OTP aan de noden wil voldoen van andere groepen, zoals de werknemers en de leerlingen van het onderwijs. Hierbij dient de OTP de nodige aandacht te schenken aan de diversiteit van de doelgroepen;
- de OTP ontwikkelt innoverende opleidingen, met name in het kader van de sectorale en/of interprofessionele kaderakkoorden of van initiatieven van de verschillende (gewestelijke, gemeenschaps- en federale) overheden. Waar mogelijk werkt de sector samen met de OTP om deze opleiding te operationaliseren;
- de OTP verzekert de optimalisering van de middelen en de organisatie van de acties inzake tewerkstelling en opleiding die door de OTP worden gedragen.

## **3) De professionele herintrede en omscholing van werknemers**

- op vraag van de sector voorziet de OTP voorziet voortgezette opleidingen voor werknemers;
- de OTP voorziet in nauwe samenwerking met de sector en met Aviato opleiding voor werkzoekenden;

## **4) De beroepsopleiding van werkzoekenden**

De OTP:

- streeft kwantitatieve en kwalitatieve doelstellingen na in het kader van de (basis)opleiding voor werkzoekenden,

- voorziet een actieplan dat rekening houdt met de economische schommelingen teneinde de doelstellingen binnen een redelijke termijn aan te passen en de vereiste maatregelen te treffen.

**5) De ondersteuning van de ontwikkeling en vervolgens de promotie, de opvolging en de omkadering van de voorzieningen voor bedrijfsstages, en meer in het bijzonder van het werkplekleren en de individuele beroepsopleidingen (IBO). De OTP:**

- steunt de ontwikkeling van de opleidingen op de werkvloer, waaronder de uitwerking en het promoten van een IBO/FPIe;
- draagt bij tot de kwaliteit van de opleidingsvoorzieningen in ondernemingen, met name door middel van opleidingen voor mentoren en stagebegeleiders;
- zal erover waken dat zijn opleidingsaanbod afgestemd is op de acties van het sociaal fonds, op basis van de beroepsprofielen die met de sector zijn uitgewerkt.

**6) De bevordering en de ontwikkeling van het gebruik van (publieke en sectorale) certificaties door de sector:**

- de OTP draagt samen met de certificerende instellingen en de instrumenten tot regulering van de certificaties (zoals de SFMQ en het CVDC langs Franstalige kant) bij tot de ontwikkeling, evaluatie en de aanpassing van de sectorale beroepsprofielen;
- het sociaal fonds waakt in dit kader over de harmonisering van deze certificaties in alle gewesten en over de conforme organisatie ervan.

**7) De beroepsgerichte taalopleiding**

De pijler opleiding van de OTP coördineert de partnerschappen rond vooropleidingen voor Brusselse werkzoekenden die – naast een attest voor taalopleiding – aangepast zijn aan de beroepen van de sector, en dit in samenspraak met Aviato.

**8) De interregionale mobiliteit**

De OTP, in nauwe samenwerking met Aviato:

- promoot arbeidsplaatsen bij werkzoekenden buiten Brussel;
- stelt instrumenten ter beschikking van de ondernemingen opdat zij over hun vacatures op eenvormige wijze zouden kunnen berichten en ter beschikking stellen van arbeidsbemiddelingsdiensten in verschillende gewesten;

- begeleidt werkzoekenden naar een job op de luchthaven van Brussel

**9) De verbetering van de afstemming tussen kandidaten en vacatures**

Het gaat enerzijds over de versterking van de prospectie en het beheer van de vacatures, anderzijds over het aanbieden van een sectorale begeleiding aan de werkzoekenden met nadruk op arbeidsattitudes.

**10) De communicatie van de acties naar de ondernemingen van de sector toe:** het sociaal fonds verbindt zich ertoe om de ondernemingen van de Brusselse luchthaven in te lichten over het aanbod van acties en diensten (inzake beroepsopleidingen, onderwijs, en werkgelegenheid) van de OTP en van elke relevante partner die kan bijdragen aan de goede uitvoering van de doelstellingen van dit kaderakkoord.

**In het kader van de OTP draagt dit kaderakkoord bij tot de verwezenlijking van de volgende gedeelde doelstellingen tegen 2024:**

- de verbetering van het inschakelingspercentage van Brussels werkzoekenden in de sector na een beroepsopleiding;
- de verbetering van de inschakeling van Brusselaars in een job binnen de sector;
- de ontwikkeling van een IBO/FPIe waarin rekening gehouden wordt met de specifieke opleidingsnoden van de beroepen in de sector;
- de verhoging van het aantal contracten voor alternerende opleidingen (opleiding en onderwijs) voor de beroepen van de sector;
- de verhoging van het aantal werkaanbiedingen dat door de ondernemingen van de sector aan Actiris wordt overgemaakt;

Deze doelstellingen worden nagestreefd door het geheel van de partners van de OTP voor de beroepen van de sector, in de context van dit kaderakkoord en meer bepaald voor de ondernemingen van het paritair comité 140.04.

Het actieplan zal deze doelstellingen verduidelijken, evenals de indicatoren en de gegevens op basis waarvan de opvolging en evaluatie van deze doelstelling zal gebeuren.

**Artikel 7: De strijd tegen discriminatie op het werk**

Inzake bestrijding van discriminatie op het werk zal door de sectorale directie van de OTP een sectoraal actieplan « diversiteit » worden toegepast, na overleg met de sector en Actiris Inclusive.



## **Artikel 8: De opvolging en de evaluatie van de sectorale voorzieningen**

De OTP brengt jaarlijks verslag uit over met name:

- 1 de algemene evolutie van de sectorale context;
- 2 de activiteiten van het vorige jaar;
- 3 de projecten voor activiteiten tijdens het lopende jaar;
- 4 de inventaris van de sectorale voorzieningen en uitrustingen.

De OTP verzorgt bovendien – voor zover dit tot zijn actieterrein behoort – de jaarlijkse opvolging van de gedeelde prioriteiten die in dit kaderakkoord en het bijgevoegde actieplan zijn bepaald, en licht zijn partners en de ondertekenende regeringen hierover op officiële wijze in.

## **Artikel 9: De functie van sectoraal facilitator**

Via de functie van sectorale facilitator verzekert Brupartners de mobilisatie van de Brusselse sectorale actoren en superviseert de instelling de sectorale implementering van de Strategie GO4 Brussels 2025.

Hij heeft als opdracht om:

- de operationalisering van dit kaderakkoord op te volgen en te begeleiden;
- de samenwerking met andere sectoren te vergemakkelijken die bepaalde noden inzake competenties, opleiding en onderwijs delen;
- het kadaster op te stellen van de verschillende sectorale voorzieningen die te Brussel voorhanden zijn;
- op verzoek van het begeleidingscomité alle opdrachten uit te voeren die nuttig zijn voor de operationalisering van dit kaderakkoord.

## **Artikel 10: De uitvoering**

De sector draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen:

- De budgetten bestemd voor projecten voortgezette opleiding
- De toewijzing van 0,3 VTE om de missies en doelstellingen van het kaderakkoord uit te voeren, te ondersteunen en te ontwikkelen
- de ter beschikking stellen van de infrastructuur SFAL, gelegen in de de Smet de Nayerlaan 115, 1090 Brussel;
- De knowhow van de sector inzake opleidingen die de toegang tot werkgelegenheid en werkplekklere zal bevorderen.

- De projecten ontwikkelt voor de gedefinieerde risicogroepen, budgetten bepaald door de bijdrage van de bijdrage-plichtige ondernemingen.
- De indirecte investering in algemene kosten voor SFAL die betrekking hebben op voorgaande punten.

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen, ter beschikking gesteld aan de OTP transport en logistiek:

- een jaarlijkse toelage van Brussel Mobiliteit (430.000 EUR);
- een jaarlijkse toelage van Actiris (529.000 EUR);
- de financiering van personeel door Actiris.

De Franse Gemeenschapscommissie draagt bij tot de uitvoering van de bepalingen van het kaderakkoord door middel van de volgende voorzieningen, ter beschikking gesteld aan de OTP transport en logistiek:

- de jaarlijkse goedkeuring van een budget van meer dan 3.800.000 EUR door Bruxelles Formation;
- de investeringen in infrastructuur van 5.100.000 EUR via gewestelijke budgetten toevertrouwd aan Bruxelles Formation;
- de financiering van de proeven tot erkenning van competenties voor de beroepen van de sector;
- de organisatie van opleidingen op de werkvloer door de SFPME/efp.

De middelen ter beschikking gesteld door het gewest en door de Franse gemeenschapscommissie, betreffen het geheel aan sectorale kaderakkoorden die werden afgesloten binnen het activiteitendomein transport en logistiek.

De bepalingen van dit kaderakkoord zullen worden toegepast in het kader van het actieplan dat de doelstellingen, de fasen en de jaarlijkse timing, de partners (partnerships door middel van sectorale samenwerkingsovereenkomsten), de details van de investeringen in de acties van dit sectoraal kaderakkoord, de verantwoordelijken voor elke actie, en de indicatoren inzake verwezenlijking en resultaten zal verduidelijken. Dit actieplan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het sectoraal begeleidingscomité.

De partners zullen erover waken dat zij in geen enkele ontwerpovereenkomst, die niet aan het sectoraal kaderakkoord is onderworpen, afbreuk doen aan de akkoorden die in het kader van dit sectoraal kaderakkoord zijn gesloten. Indien de sector overeenkomsten wil sluiten met andere

operatoren dan deze die onder dit sectoraal kaderakkoord vallen, dan zal hij het begeleidingscomité hierover vooraf inlichten.

#### **Artikel 11: Het sectoraal begeleidingscomité**

Er zal een externe evaluatie van de uitvoering van dit kaderakkoord worden uitgevoerd. Dat zal met name geschieden op basis van de doelstellingen en indicatoren die in de meerjarige actieplannen zijn bepaald, evenals op basis van de jaarlijkse opvolgingsverslagen voorzien in artikel 8.

Deze evaluatie, die door het sectoraal begeleidingscomité wordt gestuurd en goedgekeurd, zal halverwege van start gaan om ten laatste 3 maanden voor de datum van het aflopen van het kaderakkoord te eindigen. Zij zal een van de belangrijkste bronnen voor de hernieuwing van het kaderakkoord moeten vormen.

Op termijn wordt het begeleidingscomité geïntegreerd in het Algemeen Sectoraal Begeleidingscomité voor de activiteiten binnen transport en logistiek.

#### **Artikel 12: De duur**

Dit akkoord wordt gesloten voor een duur van vier jaar vanaf 7 december 2020. Na het aflopen van het kaderakkoord zal het worden verlengd tot aan de ondertekening van een nieuw kaderakkoord.

Dit kaderakkoord zal – volledig of gedeeltelijk – kunnen worden herzien of verbroken op verzoek van een van de ondertekenende partijen, mits een opzegtermijn van drie maanden gericht aan de andere ondertekenende partijen met behulp van een aangetekend schrijven. De termijn van ontbinding of herziening gaat in op de eerste werkdag na de betekening.

De partij die het initiatief tot de herziening of opzegging neemt, moet hiervoor de redenen opgeven en amendementsvoorstellen neerleggen. De andere partijen verbinden zich ertoe om deze te onderzoeken en te bespreken binnen een termijn van twee maanden na erover te zijn ingelicht.

De Gewestregering zal Brupartners inlichten over elk voorstel tot wijziging of ontbinding.

Opgesteld in zes originele exemplaren in Brussel op 7 december 2020, waarbij elke partij een exemplaar heeft ontvangen;

In naam van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en het College van de Franse  
Gemeenschapscommissie,



**Rudi VERVOORT**

Minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en lid van het College van de  
Franse Gemeenschapscommissie, bevoegd voor Onderwijs



**Bernard CLERFAYT**

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor Tewerkstelling en  
Digitalisering, en lid van het College van de Franse Gemeenschapscommissie, bevoegd voor  
Beroepsopleiding



**Barbara TRACHTE**

Staatssecretaris bij het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en  
Wetenschappelijk Onderzoek, en Minister-president van het College van de Franse  
Gemeenschapscommissie

Voor het paritair subcomité 140.04, sector van de goederenbehandeling en passagiersstromen op luchthavens, in naam van de werkgevers:



**Dirk MEERT**  
**Voorzitter SFAL**

Voor het paritair subcomité 140.04, sector van de goederenbehandeling en passagiersstromen op luchthavens, in naam van de werknemers:



**Kurt CALLAERTS**  
**Ondervoorzitter SFAL**